



Instituția Publică  
Compania „TELERADIO-MOLDOVA”

## CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE ȘI DEZVOLTARE

---

MD-2028, Republica Moldova, Chișinău, str. Miorița, ☎ 022-73-95-45

---

**PROCES-VERBAL** Nr. 17 din 27 mai 2022  
al ședinței Consiliului de supraveghere și dezvoltare (CSD) al furnizorului  
public național de servicii media Compania „Teleradio-Moldova”  
cu începere de la ora 15:00

La ședința Consiliului de supraveghere și dezvoltare au participat:

**Arcadie Gherasim, președinte CSD**  
**Sergiu Stanciu, secretar CSD**  
**Loretta Handrabura, membră CSD**  
**Aurelian Danilă, membru CSD**  
**Irina Mațenco, membră CSD**  
**Cristian Jardan, membru CSD**  
**Corneliu Popovici, membru CSD**

**Invitați:**

Natalia Beregoi, șefa Centrului de instruire continuă

Președintele CSD, Arcadie Gherasim, anunță că ședința este deliberativă și supune votului ordinea de zi:

### ORDINEA DE ZI:

1. Cu privire la demersul directorului general al IP Compania „Teleradio-Moldova” privind comasarea Serviciului resurse umane cu Serviciul formare continuă și crearea Serviciului resurse umane și dezvoltare continuă.
2. Diverse.

**S-a votat:** „PENTRU” 7 voturi (Arcadie Gherasim, Sergiu Stanciu, Loretta Handrabura, Irina Mațenco, Cristian Jardan, Corneliu Popovici, Aurelian Danilă)

Comunicarea cu privire demersul directorului general al IP Compania „Teleradio-Moldova” privind comasarea Serviciului resurse umane cu Serviciul formare continuă

și crearea Serviciului resurse umane și dezvoltare continuă este prezentată de dna Natalia Beregoi.

**Natalia Beregoi:** „Una din ideile pe care le-am discutat și aprobat la Comitetul Managerial a fost comasarea a două servicii care făceau parte din serviciile comune ale Companiei „Teleradio-Moldova”: este vorba de Serviciului resurse umane și Serviciul formare continuă. Serviciul formare continuă a fost creat în 2016 și eu am avut ocazia să particip la crearea acestuia. Pentru că în toate teoriile organizaționale și principiile managementului organizațional se pune în prim plan o eficientizare a proceselor de lucru care au loc în domeniul resurselor umane, Serviciul de formare continuă este parte componentă a Serviciului resurse umane. Pe parcursul anilor a fost destul de dificil să îndeplinesc munca de șef al Serviciului dezvoltare continuă deoarece mereu am avut nevoie de datele angajaților „Teleradio-Moldova”. Consider că practica respectivă trebuie schimbată și ar fi bine ca totul să fie în cadrul unui serviciu în care fluxul de lucru dintre cei care angajează oamenii și dintre cei care evaluează să fie în concordanță cu activitatea celor care asigură dezvoltarea continuă a angajaților - acesta este un proces ciclic realizat în continuu. De aici a apărut ideea de a comasa aceste două servicii și care are un fundament juridic de optimizare a proceselor de lucru, dar și a resurselor financiare, pentru că dispare o funcție managerială și rămâne doar una și anume șef al Serviciului resurse umane și dezvoltare continuă”.

Corneliu Popovici s-a interesat care va fi schimbarea produsă de comasarea serviciilor. Natalia Beregoi, a menționat că Serviciul resurse umane are o bază de date care nu poate fi divulgată și, în mare parte, colaborarea care a existat a fost bazată pe bunul simț, pentru că de fapt se interzice Serviciului resurse umane să ofere datele personale.

Loretta Handrabura, a solicitat precizări privind economiile în cazul în care va avea loc comasarea Serviciului resurse umane cu Serviciul formare continuă. Natalia Beregoi a menționat că la moment nu are o cifră exactă, dar în cadrul Serviciului dezvoltare continuă la moment sunt trei unități dintre care două sunt ocupate „în urma reformării una din unități dispare și totodată dispare și funcția de un șef, pentru că va fi doar un șef al Serviciului resurse umane și formare continuă, astfel, se economisește lunar în jur de zece mii de lei”.

În context, Corneliu Popovici s-a interesat câte unități sunt la moment la Serviciul resurse umane: „Din schimbarea pe care o propuneți reiese că în subdiviziunea nouă vor fi șapte unități, iar de formare continuă se va ocupa doar o singură persoană și este imposibil ca o singură persoană să se ocupe de gestionarea procesului de creștere profesională a câteva sute de angajați”.

Natalia Beregoi menționează că este vorba de doi specialiști care se vor ocupa de întocmirea actelor pentru traininguri.

Aurelian Dănilă s-a interesat dacă această comasare nu este cumva un scop în sine deoarece „dacă serviciile respective sunt domenii separate atunci este alogic comasarea acestora”.

În context la cele menționate de Aurelian Dănilă, Corneliu Popovici segerează că „formarea continuă se ocupă separat de instruire, iar resursele umane este un proces de gestionare a resurselor pe interior”.

Natalia Beregoi a adăugat că în conformitate cu standardele internaționale, resursele umane mai înseamnă recrutare și evaluare.

Corneliu Popovici insistă asupra faptului că ”Serviciul resurse umane își desfășoară activitatea în structurile publice în conformitate cu un cadru foarte clar de funcționare, iar Centrul de instruire și formare continuă nu ține de domeniul respectiv, ele sunt separate și din punct de vedere al gestionării”.

Arcadie Gherasim a a mintit vă bugetul companiei prevede 150 de mii de lei pentru organizarea sesiunilor de instruire a angajaților TRM plus rechizitele pentru necesitate, în total 153 de mii de lei. Cine va gestiona acești bani după comasare?

Natalia Beregoi a menționat că bugetul rămâne deoarece este vorba de formare continuă și banii sunt necesari pentru a porni procesul de organizare. Totodată, dl Arcadie Gherasim s-a interesat care va fi locul Centrului de instruire și formare continuă. „Eu sunt pentru celor două servicii, dar am impresia că o facem în detrimentul a ceea ce este foarte important – formarea cadrelor”. De asemenea, dl Gherasim a întrebat dacă există un proiect de Regulament unde vom putea vedea cu ce va ocupa acest nou Serviciu anume pe filierea instruirii.

Natalia Beregoi dă asigurări că Centrul de instruire nu dispare: „Centrul are o pagină pe rețeaua de socializare facebook, acolo puteți urmări activitatea”.

Corneliu Popovici s-a interesat care va fi statutul juridic al centrului și care a fost activitatea Centrului în ultima jumătate de an. Natalia Beregoi a menționat că „statutul Centrului nu se schimbă și este parte a Companiei „Teleradio-Moldova, iar ceea ce ține de activitatea pentru ultimele șase luni va fi un raport separat”.

Cu privire la această inițiativă, Corneliu Popovici a expus câteva idei: „Argumentarea expusă în documentul debătut este practic neconvingătoare deoarece nu este nimic clar ce se va schimba în aceste direcții. De asemenea, denumirea subdiviziunii nou create „dezvoltare continuă” este inadecvată - există formarea profesională continuă, formare continuă. Documentul respectiv creează impresia că a fost făcut în grabă. Atribuțiile și eficiența unei subdiviziuni nu derivă din procesul de organizare ci din regulamentul de activitate, adaptat cerințelor timpului. O altă afirmație din acest document prevede că ca va fi implementat un soft pentru resurse umane: dacă acest soft va fi implementat, de ce mai este necesar de încă două persoane care se vor ocupa de evidența și întocmirea actelor de suport? În concluzie, documentul în cauză, în mare măsură, are un caracter distructiv, va fi distrus Centrul de instruire ca subdiviziune aparte, importantă a TRM mai ales în condițiile în care se produc schimbări radicale în ceea ce ține de resursele umane. Părerea mea este că noi nu trebuie să ne ocupăm de distrugeri, dar trebuie să construim aici ceva util, aici mă refer la concepția sistemică a „Teleradio-Moldova”, care a fost discutată la ședința de data trecută. La etapa actuală, la capitolul politica de cadre este un dezastru total. În concluzie propun să nu aprobăm comasarea la etapa actuală pentru că, în esență, nu se schimbă nimic, dar să oferim timp să vedem ce face noua conducere a Serviciului resurse umane”.

Sergiu Stanciu menționează că documentul propus de conducerea Companiei este un pas așteptat pentru că „tot ce înseamnă „Teleradio-Moldova” înseamnă oameni, prin urmare, propunerea de comasare este binevenită, mai ales, introducerea unui soft specializat care ar putea gradual să fie aplicat în Companie este exact tot ce trebuie. Este un document binevenit, așteptăm să vedem cum va fi implementat”.

Loretta Handrabura propune ca, în cadrul Serviciului resurse umane, să se deschidă Serviciul de formare profesională continuă și ca să rămână entitatea Centrului care asigură activitatea de formare continuă.

DI Aurelian Dănilă menționează că este foarte important ceea ce se întâmplă, dar cel mai important este Regulamentul de care se va gîhda noul serviciu. La moment există o anumită incertitudine.

În context, Arcadie Gherasim menționează că este foarte necesar să se înțeleagă care este statutul juridic al Serviciului formare continuă. De asemenea, este necesar să fie întocmit un Regulament cu sarcini concrete, într-o perioadă cât mai scurtă, în care să fie evidențiat rolul Centrului din punct de vedere juridic și economic. Ideea comasării este foarte bună, urmează deja materializarea într-un document comun. Totodată, la punctul doi din decizie propun să punem în sarcina directorului general să prezinte Regulamentul privind funcționarea centrului, unde să fie stipulate resursele financiare și un program de activitate de formare continuă până la sfârșitul acestui an. La fel, Arcadie Gerasim propune ca denumirea noului serviciu să nu fie ”Serviciul resurse umane și dezvoltare continuă” așa precum se solicit. Corect ar fi ”Serviciul resurse umane și formare profesională continuă”. Arcadie Gherasim menționează că CSD nu e împuternicit să facă aceste redactări în denumiri, ele urmînd să fie propuse de directorul general.

Urmare a dezbaterilor finale președintele CSD supune votului următoarea decizie:

1. Se ia act de demersul privind modificarea anexei nr.1 „Structura IP Compania „Teleradio- Moldova” și anexei nr.2 „Organigrama IP Compania „Teleradio-Moldova” ale Regulamentului privind organizarea și funcționarea IP Compania „Teleradio-Moldova”, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Supraveghere nr.30 din 07.05.2019, cu modificările ulterioare, prin crearea Serviciului resurse umane și dezvoltare continuă ca urmare a comasării Serviciului resurse umane cu Serviciul dezvoltare continuă.
2. Se pune în sarcină directorului general al Instituției Publice Compania „Teleradio- Moldova”, Vladimir Țurcanu, să prezinte repetat demersul pentru dezbateri într-o ședință ulterioară a Consiliului de supraveghere și dezvoltare, ținînd cont de propunerile și obiecțiile membrilor CSD.

**S-a votat „PENTRU” 7 voturi** (Arcadie Gherasim, Sergiu Stanciu, Loretta Handrabura,  
Cristian Jardan, Irina Mațenco, Aurelian Danilă, Corneliu Popovici)

## **2. Diverse.**

